

## Agropole Innovates

persbericht

august 2026

### Netwerkbijeenkomst Werk en Opleiding met een blik op het buurland

Duits-Nederlandse uitwisseling over het werven  
en behouden van vakmensen

Het tekort aan vakmensen stopt niet bij de grens. Hoe bedrijven, overheden en onderwijsinstellingen in Duitsland en Nederland van elkaar kunnen leren, bleek tijdens de netwerkbijeenkomst Werk en Opleiding Südkreis Kleve, die voor de derde keer plaatsvond bij de Landwirtschaftskammer NRW in Straelen. Voor het eerst namen ook vertegenwoordigers van Nederlandse arbeidsmarktorganisaties deel aan de bijeenkomst.



*Deelnemers aan de netwerkbijeenkomst Werk en Opleiding in de Zuidkreis Kleve samen met gasten uit Nederland. Foto: Agrobusiness Niederrhein*

Hoe grensoverschrijdende samenwerking er in de praktijk uitziet, werd toegelicht door het Duits-Nederlandse bedrijf Mercuur Smart Logistics b.v. & Schiffer Pflanzenlogistik. Het transportbedrijf heeft op de vestigingen in Venlo, Herongen, Kaldenkirchen en Kevelaer medewerkers uit 15 landen in dienst en zet bij de inwerking van nieuwe chauffeurs in op begeleiding door ervaren mentorchauffeurs.

Vestigingsmanager Andrew Gallik heette de gasten welkom en nodigde hen tegelijkertijd uit om binnenkort een kijkje achter de schermen van het Versuchszentrum Gartenbau te komen nemen.

In haar openingswoord blikte initiatiefneemster Saskia Elders van het Kommunales Integrationsmanagement van Kreis Kleve terug op de ontwikkeling van het netwerk. Al meer dan twee jaar komen de deelnemers ieder kwartaal bijeen om actuele vraagstukken rond werk, opleiding en integratie te bespreken. Tot de partners behoort ook Agrobusiness Niederrhein e.V., dat betrokken was bij de organisatie van de bijeenkomst. “In Straelen wordt het steeds een beetje groener”, aldus Marcus Trappe van Agrobusiness Niederrhein, verwijzend naar de sprekers uit de groene sector.

In het kader van het grensoverschrijdende Interreg-project “Agropole Innovates” bracht de vereniging voor het eerst ook Nederlandse partners naar Straelen. Vertegenwoordigd waren het UWV, het GrensInfoPunt en het regionale projectmanagement van Euregio Rijn-Maas-Noord.

### **Samen één team**

Anne Vandenberg (HR Business Partner) en Eef Verhoeckx (V.A.L. Manager) van Mercuur & Schiffer Groep vertelden over het dagelijkse werk binnen een bedrijf waar verschillende culturen en werkwijzen op natuurlijke wijze samenkomen.

“Wij vormen samen één team. Dankzij de verschillende culturen leren we van elkaar en profiteren we van elkaar”, verklaarde Anne Vandenberg aan het begin van haar presentatie. Tegelijkertijd wees zij op enkele typische verschillen tussen beide landen: “Wij Nederlanders zijn snel op voornaam, nemen sneller beslissingen en werken in een platte organisatie. Duitsers daarentegen hechten meer waarde aan organisatie, planning en duidelijkheid. De hiërarchie speelt er een grotere rol dan bij ons.”

“Binnen ons bedrijf worden meer dan tien talen gesproken”, vertelde Vandenberg. Met ruim negentig medewerkers uit vijftien landen vormen niet alleen taalverschillen een uitdaging. Ook uiteenlopende gewoonten, generaties en verwachtingen bepalen het dagelijks werk.

Om nieuwe chauffeurs succesvol te begeleiden, kiest het bedrijf voor een gestructureerd onboardingprogramma. Omdat veel starters nog weinig praktijkervaring hebben, worden zij in de eerste weken begeleid door speciaal opgeleide mentorchauffeurs. Zo kunnen zij stap voor stap meer verantwoordelijkheid krijgen.

“Het resultaat is een grotere betrokkenheid en loyaliteit ten opzichte van de werkgever en vooral goed ingewerkte medewerkers”, aldus Eef Verhoeckx.

Een gedegen opleiding is daarbij onmisbaar, voegde hij eraan toe: “Enerzijds gaat het om zeer kostbare voertuigen, anderzijds kan gebrek aan ervaring gevaarlijke situaties op de weg veroorzaken.” De logistieke activiteiten van Mercuur & Schiffer Group zijn onder andere gevestigd op het terrein van Veiling Rhein-Maas in Herongen.

De vakinhoudelijke opleiding vindt plaats in nauwe samenwerking met een gespecialiseerde opleidingspartner. De deelnemers maken eerst kennis met de bedrijfsprocessen, orderverzameling, het werken met vrachtdocumenten, het bedienen van interne transportmiddelen en het laden van goederen. Tegelijkertijd volgen zij de theorielessen voor het vrachtwagenrijbewijs en doen zij stapsgewijs rijervaring op.

### **“Niemand kan dit alleen”**

Voor Anne Vandeberg staat vast dat het behouden en aantrekken van vakmensen alleen gezamenlijk kan worden gerealiseerd: “Niemand kan dit alleen. Ook wij beschikken over een netwerk waartoe gemeenten, het UWV, STL werkt, scholen en initiatieven zoals ‘Meet the Youngsters’ behoren.”

De discussie maakte ook duidelijk dat er verschillen bestaan in de begeleiding van mensen uit niet-EU-landen. Terwijl vraagstukken rond verblijfsrecht in Nederland vaak via uitzend- en detacheringsbureaus worden ondersteund, bieden in Duitsland onder meer jobcenters, maatschappelijke organisaties en het Kommunales Integrationsmanagement ondersteuning.

Eén conclusie stond centraal: beide landen staan voor vergelijkbare uitdagingen. “Een vervolgbijeenkomst voor een Duits-Nederlandse uitwisseling met de Agentur für Arbeit, UWV, Euregio, logistieke bedrijven uit beide landen, Kreis Kleve, Agrobusiness Niederrhein en andere partners is al in voorbereiding”, aldus Saskia Elders. De bijeenkomst zal zich richten op de vraag hoe gezamenlijke uitdagingen kunnen worden vertaald naar concrete grensoverschrijdende oplossingen.

### **Over het project Agropole Innovates**

Naast penvoerder Agrobusiness Niederrhein e.V. zijn Brightlands Campus Greenport Venlo, de gemeente Venray, Hochschule Rhein-Waal en de bedrijven ISIS IC, Yookr, Baum & Bonheur (voorheen Baumschule Lappen), Compas Agro, Brand Qualitätsfleisch en Piglets Treatment System de projectpartners in het Interreg-project Agropole Innovates. Tegen augustus 2026 hebben zij samen een grensoverstijgend agrobusinessnetwerk opgezet voor het bevorderen van kennisoverdracht, innovatie en concurrentievermogen in de sector. In vier innovatieprojecten worden oplossingen ontwikkeld voor actuele agrarische uitdagingen.

Naast de eigen bijdragen van de projectpartners wordt het project, dat wordt uitgevoerd in het kader van het Interreg VI-programma Deutschland-Nederland, met 2,025 miljoen euro medegefinancierd door de Europese Unie, het Ministerie van Economische Zaken, de Provincie Limburg, het Duitse ministerie MWIKE NRW en de Niedersächsische Staatskanzlei.



**Deutschland – Nederland**

## Agropole Innovates

- **Meer informatie onder:**  
<https://www.agrobusiness-niederrhein.de/projekte/agropole-innovates>
- [www.deutschland-niederlande.eu](http://www.deutschland-niederlande.eu)